



ETİK İŞ POLİTİKASI

Doküman No	06.POL.10
İlk Yayın Tarihi	
Revizyon Tarihi	
Revizyon No	

İstanbul Beykent Üniversitesi Etik İş Politikası ile tüm paydaşların etik ilkelere uyumunu sağlamayı; dürüstlük, açıklık, adil davranış, güvenilirlik ve toplumsal sorumluluk gibi esas etik değerlerin benimsenmesi ve bu değerleri iş süreçlerine entegre edilmesini amaçlamaktadır.

Temel Değerler

Üniversitenin etik iş politikasının dayandığı temel değerler aşağıda verilmiştir:

- 1. İlkeler ve Değerler:** İstanbul Beykent Üniversitesi'nin her bir üyesi, etik değerlere uygun davranışları benimseyerek güvenilir bir ortamın oluşturulmasına katkıda bulunur.
- 2. Saygı:** Üniversite içerisindeki uyumlu atmosferin sürdürülmesini, her bireyin haklarına saygı gösterilmesine ve adil muamele görmesine önem verir.
- 3. Adalet ve Eşitlik:** Her birey, eşit olanaklar ve adil davranış ilkesine göre değerlendirilir ve desteklenir.
- 4. Sorumluluk:** Üniversite, hizmet ve faaliyetlerin etik bir anlayışla yerine getirme konusunda sorumluluk alır.
- 5. Mükemmeliyet ve Sürekli Gelişim:** İstanbul Beykent Üniversitesi, üstün başarıyı amaçlar ve başarının sürekli gelişim için çaba gösterir.
- 6. Toplumsal Katkı ve Sürdürülebilirlik:** İstanbul Beykent Üniversitesi, topluma karşı sorumluluk bilinci taşır ve sürdürülebilirlik prensiplerini kabul eder. Topluma fayda sağlamak, çevresel etkileri en aza indirmek ve toplumsal sorumlulukları yerine getirmek, üniversitenin temel değerlerinin bir unsurudur.

Etik İş Politikasının Stratejileri

Üniversitenin temel değerleri etrafında şekillenen Etik İş Politikasının temel unsurları şunlardır:

1. Kurumsal kültürün bir unsuru olarak etik değerleri benimsemek,
2. Üniversitelerin tüm paydaşlarına etik değerleri tanıtmak,
3. İlgili paydaşlarla etik konularda düzenli olarak iletişim kurmak,
4. Etik eğitim programları düzenleyerek sürekli eğitim sağlamak,
5. Çıkar çatışmalarını engellemek ve çözmek için politika ve süreçler geliştirmektir.

Etik İş Politikasının Hedefleri

1. Çalışanlar arasında etik bilinci sürekli olarak artırmak,
2. Çalışanlara etik eğitim programları sunmak,
3. Yönetim organlarında etik değerlere dayalı karar almak,
4. Adil bir iş ortamını oluşturmaktır.

Söz konusu hedeflerin gerçekleşme düzeyini izlemek için değerlendirmeler yapılır, gerekli durumlarda düzeltici ve sürekli iyileştirici tedbirler alınır.