



ANNELİK POLİTİKASI

İstanbul Beykent Üniversitesi Annelik Politikası ile doğumdan önce ve sonra tüm kadın personelleri yasal mevzuatlarla tanımlanan haklar kapsamında desteklemeyi amaçlamaktadır.

Temel Değerler

Üniversitenin Annelik Politikasının dayandığı temel değerler şunlardır:

- 1. Eşitlik:** Üniversitemizde yeni anne olan kadınların çalışma hayatında karşılaşacağı zorluklar dikkate alınarak sahip oldukları hakları temsil etmektedir.
- 2. Kadın Hakları:** Üniversitemizde yeni anne olan kadınların haklarının korunması, çalışma hayatının desteklenmesini temsil etmektedir.
- 3. Haksız ayrımcılığın önlenmesi:** Üniversitemizde Annelerin haksız ayrımcılığa maruz kalmamaları için yasal düzenlemeleri ve doğum sonrası işe geri döndüklerinde aynı fırsatlara sahip olmalarını temsil etmektedir.

Annelik Politikası Stratejisi:

Üniversitenin temel değerleri etrafında şekillenen Annelik Politikası stratejisinin temel taşları şunlardır:

- 1.** Annelerin iş hayatına devam edebilmeleri için güvenilir ve erişilebilir hizmetleri sağlanmak,
- 2.** Annelerin doğum sonrası bebekleriyle geçirecekleri zamanı desteklemek için yeterli doğum izni süreleri sağlanmak,
- 3.** Yeni anne ve babalara eşit izin süreleri sunmak,
- 4.** Annelerin çalışma saatlerini çocuklarına daha fazla zaman ayırabilecekleri şekilde düzenlemek,

Annelik Politikası Hedefleri:

1. Annelerin doğum sonrası için yeterli doğum izni süreleri sağlanmak,
2. Annelerin gebeliğin her aşamasında düzenli sağlık kontrollerine erişimini sağlamak,
3. Üniversite de çalışan Kadınların ebeveynlik rolleriyle iş ve sosyal yaşam dengesini sağlamalarını desteklemek,
4. İyi tasarlanmış annelik uygulamaları ile öğrencilerin ve personelin bağlılıklarını arttırmak,
5. Kurum mensubu annelerin ve anne adaylarının iş, eğitim ve özel hayatlarını dengelemelerine yardımcı olacak uygulamalar tasarlamak.

Söz konusu hedeflerin gerçekleşme düzeyini izlemek için değerlendirmeler yapılır, gerekli durumlarda düzeltici ve sürekli iyileştirici tedbirler alınır.