



ÇEŞİTLİLİK VE KAPSAYICILIK POLİTİKASI

İstanbul Beykent Üniversitesi Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Politikası, tüm paydaşların ırk, renk, cinsiyet, yaş, uyruk, din, cinsiyet kimliği veya ifadesi, medeni hal, vatandaşlık, engellilik ya da kanunen koruma altında olan diğer hususlar fark etmeksizin potansiyellerini açığa çıkarmak üzere adil, eşit, anlayışlı, güvenli, yaratıcı ve sinerjik bir ortam ve kültür yaratmayı amaçlamaktadır.

Temel değerler

Üniversitenin Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Politikasının dayandığı temel değerler aşağıda verilmiştir:

- 1. Güven:** Tüm paydaşların özgün kimliklerini ortaya koyabilecekleri ve bunu yaparken güvende hissedebilecekleri bir çalışma ortamının kurulmasını temsil etmektedir.
- 2. Eşit Fırsatlar:** Eğitim, istihdam, terfi ve diğer fırsatlar konusunda her bireye adil bir yaklaşımın benimsenmesini temsil etmektedir.
- 3. Çeşitlilik ve Temsil:** Çeşitli kültürlerden, etnik gruplardan, cinsiyetlerden ve engellilik durumlarından gelen bireylerin temsilini teşvik etmeyi temsil etmektedir.
- 4. Ayrımcılıkla Mücadele:** Ayrımcılığı önlemek ve ortadan kaldırmak amacıyla etkin politikalar geliştirilir. Şikâyetleri değerlendirmek ve adil çözümler üretmek için uygun mekanizmalar oluşturulur.
- 5. Eğitim ve Farkındalık:** Farklılık ve kapsayıcılık konularında farkındalığı artırmak ve tüm paydaşları ortak bir paydada buluşturmak üzere tasarlanan çalışmaları temsil etmektedir.
- 6. Engelli Dostu Kampüs:** Engelli bireylerin kampüs içinde tam katılımını sağlamak için engelli dostu altyapıyı geliştirmeye odaklanılır. Erişilebilirlik standartlarına uygun ortamlar oluşturularak, engelli bireylerin kampüs içinde daha rahat bir şekilde hareket etmeleri desteklenir.
- 7. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği:** Toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda politikalar geliştirilir ve kadınların liderlik pozisyonlarına yükselmesini teşvik edilir. Cinsiyet temelli ayrımcılığı önlemek için çeşitli önlemler alınır.

Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Politikasının Stratejisi

Üniversitenin temel değerleri etrafında şekillenen Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Politikasının temel unsurları şunlardır:

1. Çeşitlilik ve Kapsayıcılık kültürüne uygun davranış standartları geliştirerek kurum içinde yaygınlaştırmak,
2. Önyargıların olmadığı ve farklılıkların önemsendiği bir çalışma ortamı sağlamak için birçok düzeyde bilgilendirici ve destekleyici çalışmalar yürütmek,
3. Çeşitlilik ve Kapsayıcılık kültürüne aykırı davranışları tespit etmek ve önlemek üzere sistemler geliştirmek,

Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Politikasının Hedefleri

1. Farklılıkların önemsendiği, kapsayıcı bir iş ve öğrenme ortamı oluşturmak,
2. Çalışanların motivasyonu ve aidiyet duygusunu arttırmak,
3. Eşit fırsatlar ve katılım ilkeleri çerçevesinde, tüm iç paydaşlara adil bir öğrenme ve çalışma ortamı sunulmasını sağlamak,
4. Etnik köken, cinsiyet ve diğer çeşitlilik faktörlerine dayalı olarak, kurum içinde adil bir temsili sağlanmak,
5. Ayrımcılığı önleme ve ortadan kaldırma amacıyla etkin politikaların geliştirilmesine öncelik vermek,
6. Engelli bireylerin kampüs içinde tam katılımını sağlamak için engelli dostu altyapının geliştirilmesi ve erişilebilirlik standartlarına uyumu sağlamak,
7. Toplumsal cinsiyet eşitliğini destekleme ve cinsiyet temelli ayrımcılığı önlemeye farkındalık ve politikaların oluşturulmasına öncelik vermek,
8. Toplum nezdinde pozitif bir etki yaratmak ve örnek teşkil etmek.

Söz konusu hedeflerin gerçekleşme düzeyini izlemek için değerlendirmeler yapılır, gerekli durumlarda düzeltici ve sürekli iyileştirici tedbirler alınır.