



ESNEK ÇALIŞMA POLİTİKASI

İstanbul Beykent Üniversitesi Esnek Çalışma Politikası kapsamında, çalışanların iş-yaşam dengesini, motivasyonunu ve bağlılığı artırmak, karbon ayak izini azaltmak ve çeşitli çalışma gruplarına erişimi kolaylaştırmak amacıyla esnek çalışma uygulamalarını benimsemeyi amaçlamaktadır.

Temel Değerler

İstanbul Beykent Üniversitesi Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Politikasının dayandığı temel değerler aşağıda verilmiştir:

- 1. İş-yaşam Dengesi:** Çalışanların kişisel yaşamları ile iş gereksinimleri arasında sağlıklı bir denge kurmalarını destekleyerek, çalışanların refahını ve verimliliğini artırmayı temsil etmektedir.
- 2. Sürdürülebilirlik:** Uzaktan çalışma ve esnek çalışma saatleri gibi uygulamalar aracılığıyla çevresel sürdürülebilirliğe katkı sağlamak, karbon ayak izini düşürmek ve çevresel sorumluluğa duyarlı bir yaklaşımı temsil etmektedir.
- 3. İnovasyon ve Yaratıcılık:** Esnek çalışma ortamının, farklı çalışma modellerini destekleyerek ve çeşitli çalışma gruplarını bir araya getirerek, inovasyonu ve yaratıcılığı teşvik etmektedir.
- 4. İşbirliği ve Ekip Çalışması:** Paylaşımlı ofis alanları ve dijital işbirliği araçları aracılığıyla ekip çalışmasını desteklemek ve farklı birimler arasında etkileşimi artırmak.
- 5. İş Ahlakı ve Güven:** İş ahlakına uygun davranışları teşvik etmek, güveni inşa etmek ve üniversite topluluğu arasında güçlü bir etik kültür oluşturmak.
- 6. Sosyal Bağlılık:** Esnek çalışma ortamının topluluk içinde birlik ve dayanışma duygularını güçlendirmesini sağlamak, sosyal etkinliklere destek vermek ve çalışanların birbirleriyle bağlantı kurmalarını temsil etmektedir.

Esnek Çalışma Politikasının Stratejisi

Üniversitenin temel değerleri etrafında şekillenen Esnek Çalışma Politikasının temel unsurları şunlardır:

1. Çalışanlara kendilerine en uygun şekilde çalışma özgürlüğünü vererek hem verimliliği hem çalışan memnuniyetini artırmak,
2. Çalışanların kişisel yaşamları ile iş gereksinimleri arasında uyum sağlamalarını kolaylaştırmak amacıyla esnek çalışma politikalarını desteklemek,
3. Uzaktan çalışma süreçlerinde ihtiyaç duyulan ekipman ve altyapı desteğini sağlamak,
4. Uzaktan çalışma ve esnek çalışma saatleri gibi uygulamaları benimseyerek trafik yoğunluğunu azaltmak ve karbon ayak izini düşürmek.
5. Esnek çalışma uygulamaları aracılığıyla farklı profillere ve ihtiyaçlara sahip çalışanların iş süreçlerine daha etkin bir şekilde katılımını teşvik etmek,
6. Esnek çalışma imkânlarını tüm çalışanlara adil bir şekilde sunmak ve bu uygulamaların cinsiyet, yaş, etnik köken, engellilik durumu gibi faktörlere dayalı ayrımcılığı engellemesini sağlamak.

Esnek Çalışma Politikasının Hedefleri

1. Çalışanların motivasyonunu ve bağlılığını arttırmak,
2. Üretkenliği arttırmak,
3. Stres seviyesini düşürerek verimlilik düzeyini arttırmak,
4. Personel devir hızını düşürmek,
5. Önlenebilir devamsızlık oranını düşürmek,
6. Teknolojik altyapıyı güçlendirmek ve çalışanların etkin bir şekilde iletişim kurmalarını sağlayacak araçlar sunmak,
7. Esnek çalışma uygulamaları ile yaratıcı düşüncüyü ve inovasyonu teşvik etmek.

Söz konusu hedeflerin gerçekleşme düzeyini izlemek için değerlendirmeler yapılır, gerekli durumlarda düzeltici ve sürekli iyileştirici tedbirler alınır.