



TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ POLİTİKASI

İstanbul Beykent Üniversitesi Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politikası ile toplumsal cinsiyet eşitliği ilkesine sıkı bir bağlılıkla, tüm iç paydaşlara adil ve eşit fırsatlar sağlamayı, cinsiyet temelli ayrımcılığı önlemeyi ve cinsiyet eşitliği bilincini artırmayı hedeflemektedir.

Temel Değerler

Üniversitenin Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politikası dayandığı temel değerler şunlardır:

- 1. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği:** Toplumsal cinsiyet eşitliği ilkesini teşvik etmek ve cinsiyet temelli ayrımcılığı önlemeyi temsil etmektedir.
- 2. Farkındalık:** Cinsiyet eşitliği bilincini artırmak ve üniversite içinde bu konuda farkındalık yaratmayı temsil etmektedir.
- 3. Adil Fırsatlar:** Cinsiyet ayrımcılığına karşı sıfır tolerans ilkesiyle, her bireyin potansiyelini en üst düzeyde gerçekleştirmesini temsil etmektedir.
- 4. Eğitim ve Paydaş Katılımı:** Üniversitemiz, toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda bilinci artırmak amacıyla tüm paydaşlara açık etkinlikler düzenleyerek toplumsal farkındalığı artırmayı temsil etmektedir.

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politikası Stratejileri

Bu değerler etrafında şekillenen Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politikası stratejisinin temel unsurları şunlardır:

1. Cinsiyet temelli şiddeti önlemek amacıyla farkındalık yaratacak etkinlikler düzenlemek.
2. Adil ve cinsiyet eşitliği ilkesini yansıtan işe alım ve terfi politikaları oluşturmak,
3. Kadınların eğitimine erişimlerini artırmak, eğitimde cinsiyet eşitsizliğini azaltmak ve dezavantajlı öğrencilere fırsat eşitliği sağlamak,
4. Dezavantajlı öğrencilere fırsat eşitliği sağlamak için destek programları düzenlenmek,
5. Toplumsal cinsiyet eşitliği ile ilgili araştırmaları ve projeleri desteklemek.
6. Cinsiyet eşitliği alanında akademik çalışmaların teşvik edilmesi.

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politikası Hedefleri

1. Tüm öğrenciler için eşit eğitim ve kariyer imkânları sunmak,
2. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği özelinde gerçekleştirilecek etkinliklerle tüm paydaşlarda farkındalık oluşturmak,
3. Üniversite içerisinde cinsiyet temelli ayrımcılığa karşı sıfır tolerans politikasının yaygınlaşmasını sağlamak,
4. Cinsiyet eşitliğini destekleyen işe alım ve terfi politikalarını sürdürmek,
5. Şiddetle mücadelede öğrenci, akademisyen ve idari personeli içeren eğitim ve bilinçlendirme programları düzenlemek,
6. Toplumsal cinsiyet eşitliği ile ilgili araştırmaları teşvik etmek,
7. Cinsiyet eşitliği konusunda öğrenci ve akademisyenlerin ortak araştırma faaliyetlerini teşvik etmektir.

Söz konusu hedeflerin gerçekleşme düzeyini izlemek için değerlendirmeler yapılır, gerekli durumlarda düzeltici ve sürekli iyileştirici tedbirler alınır.